

„Wpływ”

Przepisz tutaj teksty z wybranych przez siebie kart, które opisują coś, co według Ciebie, powinno się zmienić w organizacji. Kto powinien się tym zająć? Ty? Lider, menagerka, kierownik? Ktoś (nie wiem kto)?

Kto powinien się tym zająć?	Kto powinien się tym zająć?	Kto powinien się tym zająć?
Kto powinien się tym zająć?	Kto powinien się tym zająć?	Kto powinien się tym zająć?



Pytania pomocnicze:

Czy ja mam jakiś wpływ na te sytuacje?

Kiedy i jak to powinno być zmienione?

Jak komunikować moją potrzebę zmiany?

SKALA WSPÓŁPRACY®



ścieżka rozwoju zespołów

„Zgoda i niezgoda”

Przepisz tutaj teksty z wybranych przez siebie kart, które są zgodne z Twoją opinią.

Cieszę się, że tak jest

Toleruję, akceptuję, że tak jest

Warto zmienić

Pytania pomocnicze:



Jak często wydarza się sytuacja zapisana na karcie?

Po czym poznajesz, że taka sytuacja ma miejsce?

Co dana karta oznacza dla organizacji oraz dla Ciebie?

Od czego powinna zacząć się zmiana?

Co się stanie jeśli nic się nie zmieni?

Co warto szczególnie wzmocnić?

SKALA WSPÓŁPRACY®



ścieżka rozwoju zespołów